SE L'OPPORTUNITÀ NON BUSSA COSTRUISCI UNA PORTA

Porta Futuro Bari l'accesso più semplice al mondo del lavoro











Porta Futuro Bari è un centro finalizzato all'accoglienza, informazione, formazione e orientamento, supporto, assistenza, ascolto e accompagnamento al lavoro dell'utenza giovanile in stato di disoccupazione, sottoccupazione e/o in cerca di prima occupazione.

Porta Futuro Bari si propone come piattaforma fisica e virtuale di dialogo, sperimentando formule virtuose di collaborazione orizzontale.

Il primo semestre del 2021, nonostante le ristrettezze relative al Covid-19, è stato un momento utile per mettere a valore le nuove procedure avviate durante il periodo del lockdown. I servizi di Portafuturo oggi sono garantiti a seconda delle esigenze sia in presenza che a distanza senza alcun limite di accesso a qualsiasi cittadino europeo ed extracomunitario.











Attualmente Porta Futuro Bari è ritenuto centro di orientamento di eccellenza per il sud, non solo per i servizi erogati e i risultati raggiunti, ma soprattutto perché testimonianza di una collaborazione di successo tra pubblico e privato finalizzata ad **offrire servizi integrati di politica attiva di lavoro**.

Collaborazione avviata a Settembre 2016 con l'affidamento da parte dell'Amministrazione Comunale di Bari della gestione dei servizi di front office e back office ad un gruppo di imprese in ATS, Informa SCARL, Consorzio Mestieri, Associazione Unisco, Ifoa e Pooya Srl.







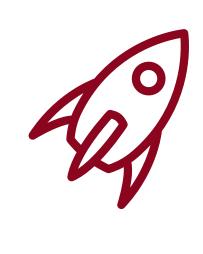




LA PROMESSA FATTA A SETTEMBRE 2016 E CONFERMATA ANCORA OGGI



FIDUCIA



FUTURO



REPUTAZIONE











Il periodo è stato caratterizzato dall'emergenza sanitaria COVID-19 che ha imposto una riorganizzazione delle attività e dei servizi di Porta Futuro Bari iniziata a marzo 2020 con la campagna **#portafuturoacasatua**.

Nel corso di questi sei mesi Porta Futuro ha attivato misure volte ad accorciare ulteriormente le distanze tra il servizio pubblico e i cittadini attraverso percorsi di aggiornamento e formazione all'utilizzo delle tecnologie digitali abilitanti, oltre ad un'attenzione particolare all'ascolto dei bisogni dei cittadini limitati ad accedere fisicamente al servizio.











IL SERVIZIO DI PORTA FUTURO AL CITTADINO











IL PUBBLICO DI PORTA FUTURO BARI

Il servizio di Front Office ha come obiettivi:

- informare l'utenza
- categorizzare i bisogni e le competenze dell'utenza

È il punto di connessione e accesso per i servizi di networking con le imprese, preselezione aziendale e sostegno allo start-up, con l'obbiettivo finale di diventare una piattaforma (fisica e virtuale) di dialogo con le imprese e il territorio, sperimentando formule virtuose di collaborazione orizzontale. Utenti di sesso femminile accreditati nel primo semestre del 2021

23.000

ACCREDITAMENTI DAL 2016 AD OGGI

1.700 cittadini iscritti nel primo semestre del 2021

Età media degli utenti accreditati e profilati: **34 anni**











I SERVIZI DI RICERCA ATTIVA DEL LAVORO DI PORTA FUTURO BARI















LE CONSULENZE INDIVIDUALI









CONSULENZE EFFETTUATE IN PRESENZA

ORIENTAMENTO

Lo staff valorizza le opportunità provenienti dai cambiamenti del mercato, agevolando l'adattamento all'ambiente e insegnando ad anticipare e affrontare positivamente la transizione ed il cambiamento.

Si continua a consolidare la creazione di una **task force dell'orientamento** a favore dell'occupabilità e dell'inclusione sociale attraverso tre azioni:

- **creare consapevolezza**: supportare una riflessione sul proprio patrimonio di competenze al fine di valutarne le potenzialità di inserimento nell'attuale e futuro mercato del lavoro;
- **esplorare opportunità**: conoscere, ricercare ed esplorare settori e professioni del mercato del lavoro al fine di avere un quadro di riferimento più realistico della realtà;
- **supportare nelle scelte**: supportare e sostenere i processi decisionali finalizzando le scelte ad un progetto professionale chiaro e raggiungibile.

PERCORSI DI BILANCIO DELLE COMPETENZE

Il servizio di Bilancio di competenze è un servizio di ricostruzione del percorso di istruzione, formazione e professionale.

La profilazione ha la finalità di individuare i percorsi personalizzati di consulenza.

La strutturazione di ciascun percorso è variabile in proporzione al grado di autonomia e di difficoltà di accesso al mercato del lavoro.

LE FASI DELLA CONSULENZA

- Analisi, formulazione e definizione degli obiettivi da raggiungere;
- Ricostruzione patrimonio di conoscenze e competenze;
- Messa a punto del progetto professionale.











FUTURE DESTINATION

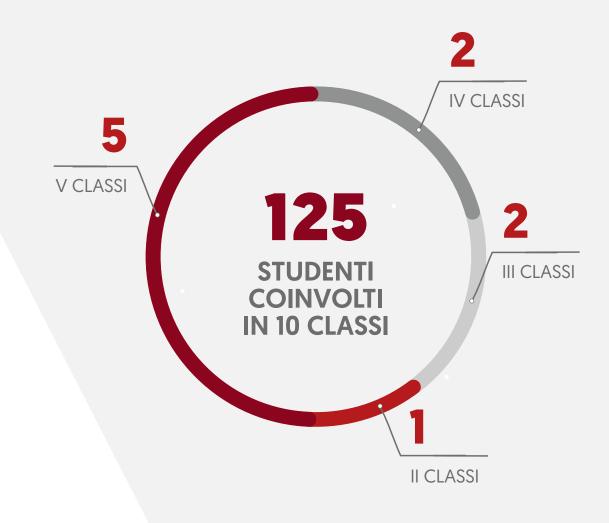
PROGRAMMA DI FORMAZIONE ORIENTATIVA RIVOLTO AGLI STUDENTI DEGLI ISTITUTI SUPERIORI FINALIZZATO A INFORMARE E SUPPORTARE I GIOVANI CITTADINI NELLE SCELTE FORMATIVE E LAVORATIVE

6 Istituti Scolastici di Bari e provincia coinvolti

- Liceo Classico "Socrate"
- Liceo Scientifico "Fermi"
- Istituto Tecnico Tecnologico "Panetti-Pitagora"
- Istituto Tecnico Tecnologico "Marconi"
- Istituto Tecnico Economico "Colamonico"
- Istituto Tecnico Economico Tecnologico "De Viti De Marco"

La metodologia e gli strumenti

- Protagonismo e partecipazione
- Ascolto dei bisogni
- Approccio pratico e ludico
- Utilizzo esclusivo di formazione a distanza e tecniche digitali
- Co-progettazione della formazione orientativa con i docenti referenti













FUTURE DESTINATION

PROGRAMMA DI FORMAZIONE ORIENTATIVA SINTESI DELLE ATTIVITÀ



- Partecipazione e rispetto dei tempi
- Riconoscimento di Porta Futuro come servizio pubblico utile all'occupabilità



- Organizzazione dei tempi
- Interesse per consulenza individuale
- Interesse ad aumentare le ore di formazione dopo aver utilizzato il servizio











FUTURE DESTINATION

LE TEMATICHE AFFRONTATE



ATTITUDINI, SOFT E HARD SKILLS

Focus sulle competenze personali utili a definire l'identità lavorativa



MERCATO DEL LAVORO

Condivisione del vocabolario del lavoro, delle fonti e strumenti utili a definire il progetto professionale



OFFERTA FORMATIVA

Condivisione dell'offerta formativa universitaria, accademica e di alta formazione



ATTITUDINI IMPRENDITORIALI

Riflessione sull'importanza della proattività e spirito di iniziativa per aumentare l'occupabilità











GLI STUDENTI DICONO DI FUTURE DESTINATION

"COME DEFINIRESTI GLI INCONTRI DI FORMAZIONE ORIENTATIVA ORGANIZZATA DA PORTA FUTURO BARI?"

PIACEVOLE

ORA HO LE IDEE CHIARE

MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA OTTIMO

COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CORSO MOLTO

OPPORTUNITÀ **BELLO** ORIENTATRICE CHIARA INTERESSANTE

FORMATIVO PENSARE AL PROPRIO FUTURO COMPLETI

INTERAZIONE PROGETTO ESAUSTIVO

MOLTO INTERESSANTE TUTTO

BEN STRUTTURATO UTILE BELLA OPPORTUNITÀ CHIARO

ORGANIZZATO BENISSIMO MOLTO ORGANIZZATO

ORIENTATRICE SIMPATICA **UTILE PER IL FUTURO**

BELLO PARLARE VORREI MAGGIOR
PIÙ INCONTRI COSÌ CONSAPEVOLEZZA











I DOCENTI DICONO DI FUTURE DESTINATION

"La relazione instaurata con gli alunni è stata positiva e costruttiva, tutti hanno partecipato con motivazione, dimostrandosi interessati al percorso, una ragazza commenta in questo modo: << Penso che sia stato uno dei progetti più interessanti a cui io abbia mai partecipato. Le orientatrici sono state simpaticissime e soprattutto in grado di integrare con tutta la classe al meglio >>"

"In ogni caso possiamo concludere affermando che questo tipo di incontri sono fondamentali per i ragazzi perché permettono loro di confrontarsi con professionisti esterni alla scuola e alla famiglia che possono conoscerli senza filtri, questo commento racchiude tutto: << Ci vorrebbero più incontri di questo tipo >>"

"Ringrazio i consulenti di Porta Futuro Bari per la professionalità e completezza dell'informazione e, non di meno, per la capacità di coinvolgimento dei ragazzi."













ORIENTAFAMIGLIE

AZIONI SISTEMICHE DI ORIENTAMENTO ALLA SCELTA DELLA SCUOLA SUPERIORE



23 SCUOLE CONTATTATE



SCUOLE MEDIE COINVOLTE



35 STUDENTI DEL III ANNO DI SCUOLA MEDIA INFERIORE



ORE DI FORMAZIONE DEDICATA











PORTA FUTURO SEGNALA

Porta Futuro Segnala è la sezione del portale istituzionale che veicola le opportunità del territorio suggerite ai cittadini.

È una *vetrina online* dedicata alla diffusione di opportunità provenienti da enti, imprese, organizzazioni che nell'area metropolitana offrono possibilità di interesse per i cittadini e gli utenti beneficiari dei servizi del nostro job center.
Un servizio a supporto della ricerca attiva di lavoro, della riqualificazione e della partecipazione ad eventi, manifestazioni, competzioni.

Nel semestre in oggetto ha dato visibilità a 185 annunci e opportunità inerenti i seguenti temi:

- Bandi, Concorsi e Borse di Studio
- Corsi e Master
- Offerte di lavoro e tirocini
- Volontariato
- Appuntamenti e Manifestazioni
- Premi e competizioni



- 110 ANNUNCI E TIROCINI
- 41 BANDI E PERCORSI
- 20 CORSI E MASTER
- 10 ALTRO











FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PERSONALE

A Porta Futuro Bari lo staff si confronta e aggiorna su tematiche utili all'**agire professionale** e al miglioramento delle performance professionali, questo al fine di scongiurare uno scollamento tra attività e impegno delle risorse umane.

Tra le tematiche affrontate ci sono:

- Specifico su progetti iniziative e che necessitano di un **aggiornamento e condivisione** di contenuti e strumenti;
- Generale e trasversale su alcune competenze tecniche che risultano utili e necessarie per garantire gli **standard di qualità alti**;
- Comportamentale sullo **'stile' di relazione con l'utenza**, così da assicurare un'uniformità nel modo di rapportarsi all'utente, indipendentemente dal servizio erogato e dalla provenienza dell'Operatore.



20 PERSONE COINVOLTE



50
ORE DEDICATE ALLA
FORMAZIONE
INTERNA











#PORTAFUTUROACASATUA

L'anno in esame è stato caratterizzato dall'emergenza sanitaria COVID-19 che ha imposto una riorganizzazione delle attività e dei servizi di Porta Futuro Bari **#portafuturoacasatua**.

Gli eventi in presenza sono stati sostituiti da presentazioni, webinar e formazione breve su tematiche particolarmente utili ai cittadini in questo periodo storico:

- tecniche e strumenti di management agili,
- personal branding e gestione dei processi di recruiting on line,
- strumenti di ricerca attiva e dei social dedicati al lavoro,
- accesso alle fonti di informazione in ambito lavoro e formazione.



23 EVENTI



210
PERSONE
COINVOLTE



72 ORE DEDICATE











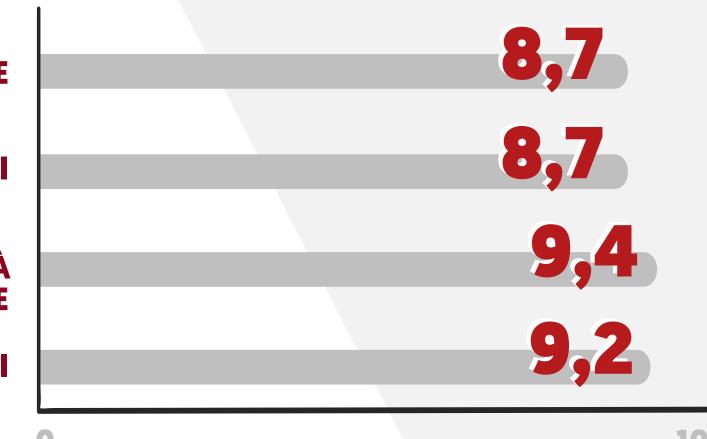
GRADIMENTO E SODDISFAZIONE

INDICE GRADIMENTO TOTALE

ADEGUATEZZA SPAZI

CHIAREZZA E TEMPESTIVITÀ INFORMAZIONI RICEVUTE

COMPETENZA OPERATORI













FEEDBACK GRADIMENTO

"Desidero esprimere il mio apprezzamento per l'opportunità formativa concessami e la mia gratitudine nei confronti in primis della relatrice, ma anche dei colleghi che, grazie ai loro interventi ed alle loro osservazioni, hanno contribuito alla creazione di un clima accogliente, sereno, propositivo e costruttivo."

"Personalmente ho avuto modo di riflettere con maggiore consapevolezza sul mio livello di occupabilità e su quali riflessioni ed azioni possano consentirmi di allenare e perfezionare la mia capacità di individuare i miei obiettivi e di tracciare percorsi idonei al loro raggiungimento."

"Ringrazio lo staff e le docenti per il bellissimo percorso, è stata un'esperienza costruttiva, che ha saputo generare collaborazione e voglia di mettersi in gioco."

"La consulenza che ho usufruito è stata occasione di crescita personale. Grande professionalità."













IL SERVIZIO DI PORTA FUTURO ALLE IMPRESE











NETWORKING

DIALOGO CON IL TESSUTO ECONOMICO E SOCIALE DEL TERRITORIO

Sono stati avviati e consolidati i rapporti con le seguenti realtà:

- Rete regionale degli ITS definita, condivisa e sottoscritta Lettera di Intenti tra il Comune di Bari e la rete regionale
- Rete cittadina / metropolitana degli Istituti Scolastici
- Rete cittadina / metropolitana degli Enti di Formazione Professionale
- Rete cittadina / metropolitana delle Agenzie per il Lavoro Organismi accreditati al Lavoro della Regione Puglia
- Ordine dei Commercialisti e dei Consulenti del Lavoro
- ATS Garanzia Giovani
- Definito protocollo di intesa con il sistema universitario barese (Università di Bari, Politecnico di Bari, università LUM)
- Creazione nuove reti e consolidamento esistenti: Federmanager, AIF Puglia, reti mondo disabilità, Rai3 «Il posto gusto»
- Definito e sottoscritto protocollo d'intesa con il Consorzio ASI
- Rete Nazionale "South-working", con strutturazione lettera di intenti













NETWORKING

DIALOGO CON IL TESSUTO ECONOMICO E SOCIALE DEL TERRITORIO

Porta Futuro Bari ha inoltre organizzato/preso parte a:

- Definizione azioni di diffusione strumento Crowdfunding (con l'Università di Bari)
- Evento di diffusione programma diretto europeo Erasmus for Young Entrepreneurs (Commissione Europea DG Grow)
- Partecipazione in veste di Partner a due candidature effettuate nell'ambito di iniziative europee / comunitarie (Norway Grant ed Erasmus+)
- Stesura bozza Protocollo Tavolo Politiche Industriali della città di Bari
- Accreditamento iniziativa al portale della Commissione UE e coinvolgimento reti e Best practices: evento sul diversity management (28 maggio)
- Definizione linee guida e data base contatti per Comitato Promotore iniziativa "Fiera del Lavoro













PRESELEZIONE

SUPPORTARE I PROCESSI DI SELEZIONE DELLE IMPRESE

A partire da marzo 2020 l'attività di selezione attraverso i colloqui di selezione, causa pandemia Covid-19, è stata effettuata prevalentemente attraverso il supporto di strumenti video, appuntamenti via web e call (Skype, Zoom, Wathsapp) a seconda della dotazione strumentale in possesso del candidato, e previo appuntamento concordato in presenza del referente aziendale e di un consulente di Porta Futuro Bari.

A gennaio 2021 è stato avviato lo sportello Porta Futuro presso l'ASI. È stato avviato il censimento delle imprese aderenti al Consorzio ASI, partendo, di comune accordo con la direzione e l'ufficio censimento del Consorzio ASI, dai questionari informativi inviati in autunno alle aziende aderenti, che hanno dato un feedback, partendo dalla zona Bari/Modugno, per poi concentrarci in un secondo momento sulla zona Molfetta. Il censimento ha la duplice finalità di ampliare il tracciamento delle aziende del Consorzio stesso e proporre i servizi di Porta Futuro Bari alle imprese. In data 21 gennaio si è svolta la conferenza stampa di presentazione alla presenza del sindaco e del vice sindaco.







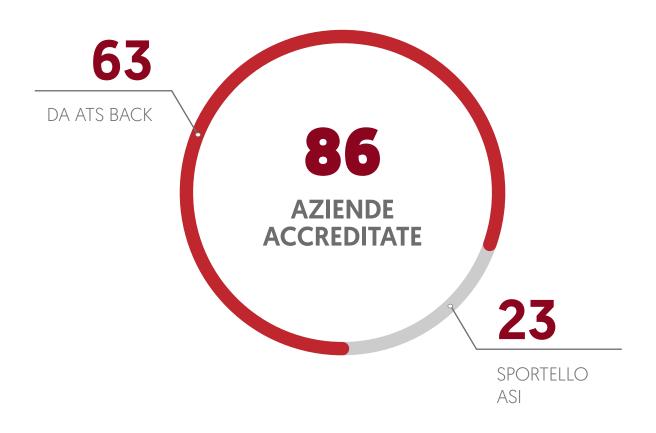






PRESELEZIONE

SUPPORTARE I PROCESSI DI SELEZIONE DELLE IMPRESE









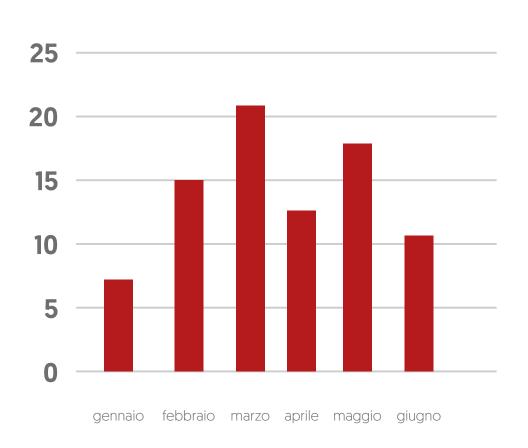




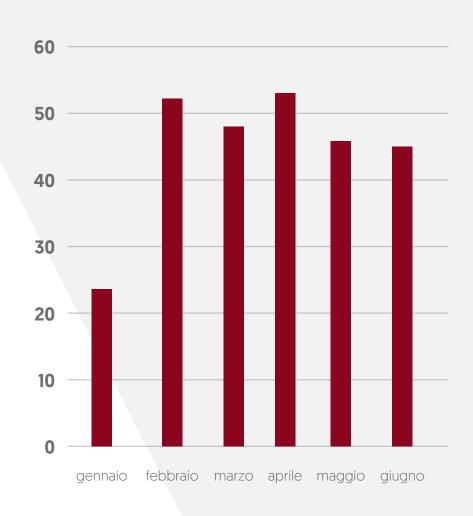


ANDAMENTO DEGLI ACCREDITAMENTI E DEGLI ANNUNCI

AZIENDE ACCREDITATE



ANNUNCI PUBBLICATI













PRESELEZIONE

OBIETTIVO: FAVORIRE I PROCESSI DI SELEZIONE DELLE IMPRESE



86
AZIENDE
ACCREDITATE



264
ANNUNCI
PUBBLICATI



Più di

2.401

CANDIDATURE
RICEVUTE



Più di
984
CANDIDATI
INVIATI A
SELEZIONE



PERCORSI DI SELEZIONE IN PRESENZA E DA REMOTO



100
COLLOQUI
EFFETTUATI
IN PRESENZA
E DA REMOTO











EVENTI AZIENDALI

Per favorire la conoscenza delle organizzazioni produttive e dei settori strategici e più innovativi, per promuovere processi di recruiting, per seguire i principali fenomeni culturali e le nuove proposte di valore del mondo delle imprese. Eventi programmati in funzione raccordo con il networking e la preselezione.

TIPOLOGIE DI EVENTI

- **Aziendali** finalizzati a rappresentare ai cittadini, gli obiettivi, l'organizzazione e le esigenze delle imprese
- Momenti pubblici di approfondimento settoriale per favorire la conoscenza dello scenario, delle dinamiche del mercato del lavoro, delle prospettive future
- **Recruiting days** per dare visibilità a processi selettivi dedicati a specifiche professionalità promosse in sinergia con le aziende



CHE HANNO COINVOLTO E VISTO LA PARTECIPAZIONE DI UNA PLATEA DI **660** CITTADINI











EVENTI AZIENDALI

TUTTI GLI EVENTI SONO STATI ORGANIZZATI ON-LINE SECONDO UNA MODALITÀ ORMAI CONSOLIDATA CHE CONTRADDISTINGUE LA PROPOSTA DI PORTA FUTURO BARI DELL'ULTIMO ANNO DI ATTIVITÀ



EVENTI AZIENDALI
CON 258
PARTECIPANTI



MOMENTI PUBBLICI
DI APPROFONDIMENTO
SETTORIALE
CON 148 PARTECIPANTI



RECRUITING DAYS

CON 254

PARTECIPANTI











EVENTI AZIENDALI

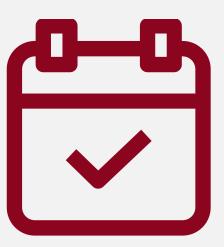
Tra gli eventi più significativi che testimoniano la capacità di Porta Futuro Bari di intercettare i temi e i fenomeni di più stretta attualità per lo sviluppo del territorio e, in prospettiva, per le politiche più innovative in materia di lavoro, ricordiamo:

SOUTH WORKING sul fenomeno, esploso durante la pandemia, del **lavoro agile** nell'area del sud Italia, e non solo, di molti **dipendenti di ritorno** di aziende del nord e che vedono Bari come una delle mete più favorite.

RETE ITS PUGLIA sulle formazione terziaria professionalizzante e il rapporto con le imprese, come nuovi presidi di qualificazione innovativa e all'avanguardia, fulcro delle politiche di crescita del paese

DIVERSITY & INCLUSION focus sulle **sfide e le strategie manageriali per valorizzare la pluralità in azienda**, con buone prassi e testimonianze di aziende del territorio, in occasione del mese europeo della diversità #EUDiversityMonth

RECRUITING DAYS con particolare attenzione per le opportunità offerte da aziende dell'area metropolitana (OROPAN, MERMEC, SOA, E&Y)













FORMAZIONE SPECIALISTICA

FINALIZZATA AD ADEGUARE LE COMPETENZE DEGLI UTENTI ALLE ESIGENZE DEL MERCATO

Il percorso **IL FUTURO AL LAVORO** è mensile e ricorrente, e prevede 3 fasi: 2 appuntamenti in gruppo al mese e, su richiesta, un colloquio di **Career Counseling** di approfondimento.

È stato avviato il secondo percorso sviluppato in 5 incontri di Creazione di Impresa, curato dallo **Sportello Creazione di Impresa.**















FORMAZIONE SPECIALISTICA ONLINE

Dai dati relativi alla realizzazione e gradimento del workshop online emerge:

- un aumento del numero di partecipanti
- un aumento del numero di partecipanti con istruzione universitaria

Dalle dichiarazioni dei partecipanti il funzionamento del workshop online in formato webinar è stato apprezzato per:

- Comodità (evitare di spostarsi, prendere il treno, parcheggiare)
- Work-life balance, soprattutto per le donne che hanno potuto seguire i webinar restando "vicine" alla famiglia e ai genitori anziani
- Possibilità di seguire i webinar programmati ogni settimana, come in un "palinsesto"
- La certezza che il webinar che si è perso verrà ripetuto entro poche settimane
- Per molte persone, la possibilità di fare domande, di scrivere nella chat del webinar e di usufruire del counseling personalizzato

Da notare come l'età media dei partecipanti si stia abbassando,

• grazie alla partecipazione anche di diplomati e laureati che stanno venendo a conoscenza delle attività di PortaFuturo.













FORMAZIONE SPECIALISTICA ONLINE

SUPPORTARE I PROCESSI DI SELEZIONE DELLE IMPRESE



SCELTA DEL LAVORO E FORMAZIONE

Per orientarmi e capire in quali aree professionali formarmi o cercare lavoro



INFORMAZIONI SUL MERCATO DEL LAVORO

Ho già obiettivi e cerco informazioni sulle professioni, i settori e le aziende che mi interessano



RICERCA DEL LAVORO

Per capire come si fa a cercare e trovare lavoro in questo settore/area/azienza











GRADIMENTO DELLA FORMAZIONE SPECIALISTICA

Pensa che la partecipazione a questa iniziativa le sia stata utile?

Gli argomenti affrontati sono stati trattati in modo chiaro?

Gli argomenti affrontati sono stati trattati in modo esauriente?

Ritiene che i relatori abbiano favorito lo sviluppo di nuove conoscenze?

Gli strumenti e le metodologie utilizzate (slides, questionari, esercitazioni, ecc.) sono stati adeguati?

Gli aspetti logistici ed organizzativi sono stati curati in modo adeguato?

Si ritiene complessivamente soddisfatto della partecipazione a questa iniziativa?

	8,6
	8,4
	8,6
	8,6
	8,8
	8,6
	8,6
0	10











SOSTEGNO ALLO START UP

FINALIZZATO A FAVORIRE LA POSSIBILITÀ DI AUTO IMPIEGO DA PARTE DEGLI UTENTI INTERESSATI

Lo Sportello Start Up offre sia in presenza che a distanza informazioni e consulenza ai cittadini interessati a costituire una impresa o a conoscere meglio le opportunità dell'autoimpiego.

Lo sportello Start up offre anche il servizio di assistenza e sostegno alla misura **Nuovo Selfiemployment** nell'ambito del programma Garanzia Giovani.

Il cittadino può essere orientato nella valutazione:

- delle proprie attitudini imprenditoriali
- dell'idea di impresa proposta
- delle agevolazioni a cui poter accedere

* d_Bari Start Up è una misura emanata dal Comune di Bari mediante i fondi POC Città Metropolitane 2014-2020 nata per sostenere la creazione di nuove realtà micro-imprenditoriali nel settore del commercio, dell'artigianato e dei servizi, presso le aree target dei programmi di rigenerazione urbana del Comune di Bari.













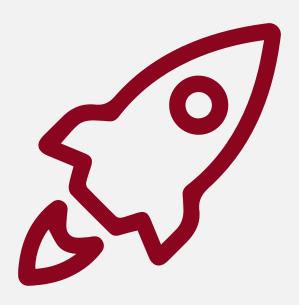
SOSTEGNO ALLO START UP

FINALIZZATO A FAVORIRE LA POSSIBILITÀ DI AUTO IMPIEGO DA PARTE DEGLI UTENTI INTERESSATI

Seminari e corsi realizzati:

- 2 Seminari Informativi "D_Bari Start up Imprese"
- 2 Corsi in Creazione di Impresa 5 incontri (1 ancora in svolgimento)
- 1 Incontro Formativo "Creare una Cooperativa: un'opportunità per fare impresa"
- 1 Seminario Informativo Programma Europeo "Erasmus per giovani Imprenditori"















GRADIMENTO START UP

COSA DICONO DI NOI

- Consulente è ottimo.
- Sono molto soddisfatta del servizio ricevuto.
- Il servizio di consulenza è stato molto soddisfacente.
- Nessun suggerimento, solo un ulteriore ringraziamento alla consulente che è stata davvero cordialissima.
- Il servizio di consulenza è stato soddisfacente.
- Esposizione abbastanza chiara.
- Seminario utile.
- Ottimo momento di autodiscussione e confronto.
- Non è da molto che sono entrato in contatto con la "rete" Porta Futuro ma come prima impressione mi sembra che sia un sistema, nel suo complesso, efficace e anche abbastanza efficiente perché facilita enormemente l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e migliora le conoscenze professionali della persona attraverso varie attività (tra le quali corsi di formazioni, seminari). Mi auguro che questo servizio al cittadino possa continuare, e perché no, migliorare. Grazie per il vostro lavoro.
- Seminari sempre molto interessanti.
- Ringrazio la relatrice per la completezza dell'esposizione e la sintesi che è riuscita a fare in così breve tempo.
- Info esposte chiaramente e con competenza.
- Per il tipo di incontro e per il tempo a disposizione, credo che l'argomento sia stato trattato in maniera esauriente e con molta professionalità. Complimenti per queste iniziative.

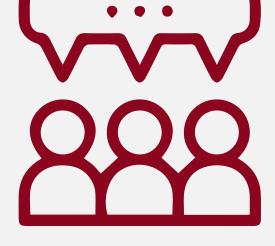














REPORT SOCIAL



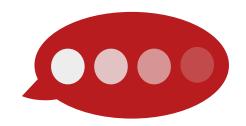








REPORT SOCIAL



63.210

INTERAZIONI CON I POST



21.203

VISUALIZZAZIONI DELLA PAGINA



24.584

CON UN INCREMENTO
SEMESTRALE DI 2.145











REPORT SOCIAL



67EVENTI PUBBLICATI



688GRAFICHE REALIZZATE



391.761

VISUALIZZAZIONI DEI POST











REPORT SOCIAL

I FAN DELLA PAGINA



67%

DONNE



33%

UOMINI











GRAZIE PER L'ATTENZIONE



Porta Futuro Bari

c/o Ex Manifattura dei Tabacchi 1° piano Via Crisanzio, snc (Ingresso del Mercato) 70123 - Bari

Tel. 080 577 26 69

Fax. 080 577 26 68

e-mail: info@portafuturobari.it









